

**Отчет о ходе реализации плана (программы) противодействия коррупции в государственном  
(муниципальном) учреждении за 2015 год.**

№	Мероприятия программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия программы (с учетом*)	Причины неисполнения
1.	Разработка положения о работе Комиссии по противодействию коррупции в учреждении	до 31.05.2015	Юрист Пиягин А.А.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п от 14.05.2015	
1.1.	Утверждение состава Комиссии по противодействию коррупции в учреждении	до 31.05.2015	Юрист Пиягин А.А.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п От 14.05.2015	
1.2.	Включение в состав комиссии по противодействию коррупции в учреждении представителей научных и/или общественных организаций	до 31.05.2015	Юрист Пиягин А.А.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п От 14.05.2015	
2.	Утверждение Положения о выявлении и урегулировании конфликтов интересов в учреждении	до 31.05.2015	Юрист Пиягин А.А.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п От 14.05.2015	
2.1.	Ознакомление сотрудников с	до 31.05.2015	Специалист по кадрам Михина Р.Л.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п	

	Положением о выявлении и урегулировании конфликтов интересов в учреждении			От 14.05.2015	
3.	Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	до 31.05.2015	Юрист Пиягин А.А.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п От 14.05.2015	
3.1.	Ознакомление сотрудников с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	до 31.05.2015	Специалист по кадрам Михина Р.Л.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п От 14.05.2015	
4.	Утверждение Плана антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения), направленных на достижение конкретных результатов	до 31.05.2015	Юрист Пиягин А.А.	Приказ ГУ «РВФД» № 53/1-п От 14.05.2015	
4.1.	Краткий отчет о выполнении мероприятий, утвержденных в Плане	до 25.12.2015	Юрист Пиягин А.А.		
5.	Проведение разъяснительной работы среди работников учреждения о принципах задачах антикоррупционной политики, принятой в	до 25.12.2015, постоянно, при каждом удобном случае	Юрист Пиягин А.А.; Специалист по кадрам Михина Р.Л.		

	учреждении				
6.	Включение в трудовые договора работников учреждения обязанности, связанные с предупреждением коррупции и соблюдением антикоррупционной политики в учреждении, учитывая статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации				Указаны в пояснении (**)

\*Представить реквизиты локального нормативного акта, порядок ознакомления сотрудников с локальными актами, составляющими антикоррупционную политику учреждения, количество проведенных заседаний Комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

\*\* Статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что в трудовом договоре могут предусматриваться **дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности: об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте; об испытании; о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной); об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя; о видах и об условиях дополнительного страхования работника; об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи; об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника. По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

Перечень дополнительных условий в соответствии с процитированной нормой права является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит.

В ГУ «РВФД» большинство работников (97%) являются медицинскими работниками которые наделены обязанностями по месту работы с учетом положений статьи 73 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Обязанность, связанная с предупреждением коррупции, о возложение которой предлагается отчитаться в пункте 6, по смыслу статьи 72 ТК РФ является **изменением определенных сторонами условий трудового договора**, что должно повлечь изменение оплаты труда работника (в сторону увеличения заработной платы). В силу понимания механизма финансирования ГУ «РВФД», определенного Бюджетным кодексом РФ, источники финансирования дополнительной функции работника в части возложения обязанности по предупреждению коррупции у учреждения на сегодняшний день отсутствуют. **Кроме того, отсутствует исчерпывающее понимание должностной функции работника медицинского учреждения, ответственного за предупреждение коррупции**. В силу своей трудовой функции полномочиями по противодействию коррупции наделены должностные лица органов внутренних дел (Указ Президента РФ от 1 марта 2011 г. N 253; Приказ МВД России от 28 мая 2014 г. N 446 и пр.).