

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ВРАЧЕБНО-ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ
ДИСПАНСЕР»
(ГУ «РВФД»)
«ВЫН-ЭБӖС СОДТӖМӖН БУРДӖДАН РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ДИСПАНСЕР» ГОСУДАРСТВЕННОЙ УЧРЕЖДЕНИЕ**

П Р И К А З

22 декабря 2017 г.

№ 91-ОД

г. Сыктывкар

**Об утверждении плана
анти-коррупционных
мероприятий на 2018 год**

В целях организации исполнения Федерального закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Приказа Минздрава Республики Коми № 627-р от 27 марта 2015 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План Антикоррупционных мероприятий на 2018 год (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением плана оставляю за собой.

Главный врач



В.Е. Ломов

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГУ «РВФД»
от 22 декабря 2017 года № 91-00

ПЛАН
Антикоррупционных мероприятий ГУ «РВФД»
на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1	Обеспечение функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Главный врач, отдел кадров, юрист	постоянно
2	Разработка и обеспечение реализации мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении	Главный врач, отдел кадров, юрист	1-2 квартал 2018 года
3	Принятие организационно - практических мер по совершенствованию организации и проведению антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов и их проектов	Юрист	регулярно
4	Участие ответственных лиц в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Отдел Кадров	регулярно
5	Совершенствование сайта, раскрывающего информацию о деятельности учреждения	Ответственное лицо	регулярно
6	Отчет о получении и расходовании внебюджетных средств от физических и юридических лиц	Главный бухгалтер, зам.главного врача по экономический вопросам	ежемесячно

Информация

Государственного учреждения

«Республиканский учебно-физикультурный диспансер»

по исполнению Приказа МЗ РК от 27 марта 2015 года № 627-з «Об обеспечении реализации антикоррупционных мероприятий в государственных учреждениях Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Республики Коми»

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия (с учетом*)	Причины неисполнения
1	Обеспечение функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно	Главный врач, отдел кадров, юрист	Исполнено в соответствии с Приказом ГУ «РВФД» № 53/1-п от 14.05.2015	
2	Разработка и обеспечение реализации мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении	1-2 квартал 2017 года	Главный врач, отдел кадров, юрист	Исполнено Приказом ГУ «РВФД» № 53/1-п от 14.05.2015	
3	Принятие организационно - практических мер по совершенствованию организации и проведению антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов и их проектов	регулярно	Юрист	Исполнено (документы учреждения проходят согласование)	

4	Участие ответственных лиц в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	регулярно	Отдел Кадров	исполнено
5	Совершенствование сайта, раскрывающего информацию о деятельности учреждения	регулярно	Сидоров В.В.	исполнено (информация обновлена в соответствии с указаниями МЗ РК)
13	Отчет о получении и расходовании внебюджетных средств от физических и юридических лиц	ежемесячно	Главный бухгалтер, зам.главного врача по экономический вопросам	исполнено

* Представить реквизиты локального нормативного акта, порядок ознакомления сотрудников с локальными актами, составляющими антикоррупционную политику учреждения, количество проведенных заседаний Комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

** Статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что в трудовом договоре могут предусматриваться **дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности: об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте; об испытании; о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной); об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя; о видах и об условиях дополнительного страхования работника; об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;**

об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника. По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

Перечень дополнительных условий в соответствии с процитированной нормой права является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит.

В ГУ «РВФД» большинство работников (97%) являются медицинскими работниками которые наделены обязанностями по месту работы с учетом положений статьи 73 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Обязанность, связанная с предупреждением коррупции, о возложение которой предлагается отчитаться в пункте 6, по смыслу статьи 72 ТК РФ является **изменением определенных сторонами условий трудового договора**, что должно повлечь изменение оплаты труда работника (в сторону увеличения заработной платы). В силу понимания механизма финансирования ГУ «РВФД», определенным кодексом РФ, источники финансирования дополнительной функции работника в части возложения обязанности по предупреждению коррупции у учреждения на сегодняшний день отсутствуют. **Кроме того, отсутствует исчерпывающее понимание должностной функции работника медицинского учреждения, ответственного за предупреждение коррупции**. В силу своей трудовой функции полномочиями по противодействию коррупции наделены должностные лица органов внутренних дел (Указ Президента РФ от 1 марта 2011 г. N 253; Приказ МВД России от 28 мая 2014 г. N 446 и пр.).